

実務従事に関する証明書  
(国家資格キャリアコンサルタント登録更新申請用)

【記入例】

1


【集計表】にまとめる際、  
対応する「各証明書記載  
番号」を記入してください。

1. 更新申請者

|      |          |                 |
|------|----------|-----------------|
| フリガナ | ノウカイ ハナコ | キャリアコンサルタント登録番号 |
| 氏名   | 能開 花子    | XXXXXXXXX       |

※1級キャリアコンサルティング技能士による実務指導を受けた時間数と合計で10時間以内に限り技能の維持を図るための講習が免除されます。

2. 実務従事の証明内容

| 実務従事時間数合計  |                     | 時間                                      | 50分   |
|--|---------------------|---|---|
| 1  | 年月日<br>2017年10月5日   | 時間数                                     | 時間 50分  |
| 1  | 相談者の属性：<br>男性社員 40代 | キャリアコンサルティングの概要：<br>異動先での適性の不安に関する相談の実施 |   |
| 2  | 年月日<br>年 月 日        | 時間数                                     | 時間 分  |
| 2  | 相談者の属性：             | キャリアコンサルティングの概要：                        |   |
| 3  | 年月日<br>年 月 日        | 時間数                                     | 時間 分  |
| 3  | 相談者の属性：             | キャリアコンサルティングの概要：                        |   |
| 4  | 年月日<br>年 月 日        | 時間数                                     | 時間 分  |
| 4  | 相談者の属性：             | キャリアコンサルティングの概要：                        |   |
| 5  | 年月日<br>年 月 日        | 時間数                                     | 時間 分  |
| 5  | 相談者の属性：             | キャリアコンサルティングの概要：                        |   |
| 6  | 年月日<br>年 月 日        | 時間数                                     | 時間 分  |
| 6  | 相談者の属性：             | キャリアコンサルティングの概要：                        |   |
| 7  | 年月日<br>年 月 日        | 時間数                                     | 時間 分  |
| 7  | 相談者の属性：             | キャリアコンサルティングの概要：                        |   |
| 8  | 年月日<br>年 月 日        | 時間数                                     | 時間 分  |
| 8  | 相談者の属性：             | キャリアコンサルティングの概要：                        |   |
| 9  | 年月日<br>年 月 日        | 時間数                                     | 時間 分  |
| 9  | 相談者の属性：             | キャリアコンサルティングの概要：                        |   |
| 10   | 年月日<br>年 月 日        | 時間数                                     | 時間 分  |
| 10   | 相談者の属性：             | キャリアコンサルティングの概要：                        |   |
| 会社確認欄：会社名・住所<br>CC コンサルティング株式会社<br>東京都港区芝公園 XX-XXX |                     | 記入者役職：<br>人事部長<br>記入者氏名：<br>厚生 太郎       |  |

【注意事項】

- キャリアコンサルティングによる支援対象者（相談者）は労働者（15歳以上）であること。
- 相談の内容・目的が職業の選択、職業生活設計又は職業能力開発及び向上に関するものであること。
- キャリアコンサルティングが一人で行われるもの、又はこれに準ずるもの（6名以下のグループワークの運営等）であること（事実を伝えるだけの情報提供に止まるもの、授業・訓練の運営そのもの等は含まれません）。
- 計上する時間は、相談を行った時間のみを計上し、記録作成等の時間は計上しないこと。
- 相談者の属性には、相談者の個人情報記載しないこと。
- 当該会社でのキャリアコンサルティングが複数年度にわたる場合は、年度ごとに1枚とすること（一証明書内で年度をこえないようにすること）。
- 複数の会社においてキャリアコンサルティングを行った場合は、会社ごとに作成すること。

実務従事に関する証明書  
(国家資格キャリアコンサルタント登録更新申請用)

【記入例】

3


【集計表】にまとめる際、  
対応する「各証明書記載  
番号」を記入してください。

1. 更新申請者

|      |          |                 |
|------|----------|-----------------|
| フリガナ | ノウカイ ハナコ | キャリアコンサルタント登録番号 |
| 氏名   | 能開 花子    | XXXXXXXXX       |

※1級キャリアコンサルティング技能士による実務指導を受けた時間数と合計で10時間以内に限り技能の維持を図るための講習が免除されます。

2. 実務従事の証明内容

| 実務従事時間数合計  |                        | 1時間 30分   |   |
|--|------------------------|---|---|
| 年月日  | 2018年 4月 5日            | 時間数   | 1時間 30分   |
| 1  | 相談者の属性：<br>新人社員 20代・5名 | キャリアコンサルティングの概要：<br>新人社員のための会社理解、仕事理解のグループワーク実施 |   |
| 年月日  | 年 月 日                  | 時間数   | 時間 分  |
| 2  | 相談者の属性：                | キャリアコンサルティングの概要：                                |   |
| 年月日  | 年 月 日                  | 時間数   | 時間 分  |
| 3  | 相談者の属性：                | キャリアコンサルティングの概要：                                |   |
| 年月日  | 年 月 日                  | 時間数   | 時間 分  |
| 4  | 相談者の属性：                | キャリアコンサルティングの概要：                                |   |
| 年月日  | 年 月 日                  | 時間数   | 時間 分  |
| 5  | 相談者の属性：                | キャリアコンサルティングの概要：                                |   |
| 年月日  | 年 月 日                  | 時間数   | 時間 分  |
| 6  | 相談者の属性：                | キャリアコンサルティングの概要：                                |   |
| 年月日  | 年 月 日                  | 時間数   | 時間 分  |
| 7  | 相談者の属性：                | キャリアコンサルティングの概要：                                |   |
| 年月日  | 年 月 日                  | 時間数   | 時間 分  |
| 8  | 相談者の属性：                | キャリアコンサルティングの概要：                                |   |
| 年月日  | 年 月 日                  | 時間数   | 時間 分  |
| 9  | 相談者の属性：                | キャリアコンサルティングの概要：                                |   |
| 年月日  | 年 月 日                  | 時間数   | 時間 分  |
| 10   | 相談者の属性：                | キャリアコンサルティングの概要：                                |   |
| 会社確認欄：会社名・住所<br>CC コンサルティング株式会社<br>東京都港区芝公園 XX-XXX |                        | 記入者役職：<br>人事部長<br>記入者氏名：<br>厚生 太郎               |  |

【注意事項】

- キャリアコンサルティングによる支援対象者（相談者）は労働者（15歳以上）であること。
- 相談の内容・目的が職業の選択、職業生活設計又は職業能力開発及び向上に関するものであること。
- キャリアコンサルティングが一对一で行われるもの、又はこれに準ずるもの（6名以下のグループワークの運営等）であること（事実を伝えるだけの情報提供に止まるもの、授業・訓練の運営そのもの等は含みません）。
- 計上する時間は、相談を行った時間のみを計上し、記録作成等の時間は計上しないこと。
- 相談者の属性には、相談者の個人情報に記載しないこと。
- 当該会社でのキャリアコンサルティングが複数年度にわたる場合は、年度ごとに1枚とすること（一証明書内で年度をこえないようにすること）。
- 複数の会社においてキャリアコンサルティングを行った場合は、会社ごとに作成すること。

実務従事に関する証明書  
(国家資格キャリアコンサルタント登録更新申請用)

【記入例】

6

【集計表】にまとめる際、  
対応する「各証明書記載  
番号」を記入してください。

1. 更新申請者

|      |          |                 |
|------|----------|-----------------|
| フリガナ | ノウカイ ハナコ | キャリアコンサルタント登録番号 |
| 氏名   | 能開 花子    | XXXXXXXXX       |

※1級キャリアコンサルティング技能士による実務指導を受けた時間数と合計で10時間以内に限り技能の維持を図るための講習が免除されます。

2. 実務従事の証明内容

| 実務従事時間数合計                    |                           | 2時間 30分                                       |     |         |
|------------------------------|---------------------------|---|-----|---------|
| 1                            | 年月日                       | 2019年11月1日                                    | 時間数 | 1時間 10分 |
|                              | 相談者の属性：<br>男性社員50代、40代各1名 | キャリアコンサルティングの概要：<br>定年退職後のキャリアプランニングに関する相談の実施 |     |         |
| 2                            | 年月日                       | 2020年2月12日                                    | 時間数 | 1時間 20分 |
|                              | 相談者の属性：<br>女性社員30代        | キャリアコンサルティングの概要：<br>育児休暇取得後のキャリアプランニング実施      |     |         |
| 3                            | 年月日                       | 年 月 日   | 時間数 | 時間 分    |
|                              | 相談者の属性：                   | キャリアコンサルティングの概要：                              |     |         |
| 4                            | 年月日                       | 年 月 日   | 時間数 | 時間 分    |
|                              | 相談者の属性：                   | キャリアコンサルティングの概要：                              |     |         |
| 5                            | 年月日                       | 年 月 日   | 時間数 | 時間 分    |
|                              | 相談者の属性：                   | キャリアコンサルティングの概要：                              |     |         |
| 6                            | 年月日                       | 年 月 日   | 時間数 | 時間 分    |
|                              | 相談者の属性：                   | キャリアコンサルティングの概要：                              |     |         |
| 7                            | 年月日                       | 年 月 日   | 時間数 | 時間 分    |
|                              | 相談者の属性：                   | キャリアコンサルティングの概要：                              |     |         |
| 8                            | 年月日                       | 年 月 日   | 時間数 | 時間 分    |
|                              | 相談者の属性：                   | キャリアコンサルティングの概要：                              |     |         |
| 9                            | 年月日                       | 年 月 日   | 時間数 | 時間 分    |
|                              | 相談者の属性：                   | キャリアコンサルティングの概要：                              |     |         |
| 10                           | 年月日                       | 年 月 日   | 時間数 | 時間 分    |
|                              | 相談者の属性：                   | キャリアコンサルティングの概要：                              |     |         |
| 会社確認欄：会社名・住所                 |                           | 記入者役職：<br>人材開発部長                              |     |         |
| 株式会社 キャリア支援<br>神奈川県横浜市 X-X-X |                           | 記入者氏名：<br>登録 済子                               |     |         |



【注意事項】

- キャリアコンサルティングによる支援対象者（相談者）は労働者（15歳以上）であること。
- 相談の内容・目的が職業の選択、職業生活設計又は職業能力開発及び向上に関するものであること。
- キャリアコンサルティングが一对一で行われるもの、又はこれに準ずるもの（6名以下のグループワークの運営等）であること（事実を伝えるだけの情報提供に止まるもの、授業・訓練の運営そのもの等は含みません）。
- 計上する時間は、相談を行った時間のみを計上し、記録作成等の時間は計上しないこと。
- 相談者の属性には、相談者の個人情報記載しないこと。
- 当該会社でのキャリアコンサルティングが複数年度にわたる場合は、年度ごとに1枚とすること（一証明書内で年度をこえないようにすること）。
- 複数の会社においてキャリアコンサルティングを行った場合は、会社ごとに作成すること。